

Quelle solution de paie choisir pour son entreprise ?



Le saviez-vous ?

40%

des bulletins de paie comportent des erreurs



Source : Ministère du travail

Chaque erreur commise sur un bulletin peut avoir des **conséquences préjudiciables** pour l'entreprise.



Redressement URSSAF
(amendes et pénalités)



Insatisfaction des salariés

La paie étant de plus en plus complexe, il est donc important de choisir la solution adaptée aux besoins de votre entreprise !

01

Quelles questions se poser ?



1 | VOS RESSOURCES INTERNES

- Souhaitez-vous gérer la paie ?
- Avez-vous une personne dédiée à la paie ?
- Possède-t-elle les compétences nécessaires en droit du travail et sur la législation ?

2 | VOTRE SECTEUR D'ACTIVITÉ

- Ai-je des spécificités liées à mon secteur (bâtiment, transport, animation, etc.) ?
- Dois-je gérer des contrats avec des conditions particulières (apprentis, saisonniers, etc.) ?
- Ai-je beaucoup de turnover ?

3 | LE MODE D'UTILISATION

- Est-ce que j'ai besoin d'accéder à mon logiciel de n'importe où ?
- Est-ce que je souhaite avoir les mises à jour automatiques ?
- Quelles sont les installations à prévoir ?

4 | L'ACCOMPAGNEMENT DE L'ÉDITEUR

- Les mises à jour légales et conventionnelles sont-elles comprises dans le tarif ?
- Avez-vous accès à l'assistance technique ?
- Quels services sont proposés avec le logiciel ?

02

Les 2 solutions pour la gestion de votre paie

Je fais ma paie :



1 Solution Autonome

AVANTAGES

- Gain de productivité dans la gestion de la paie grâce à l'automatisation et les traitements en masse
- Tableaux de bord et contrôles de paie approfondis pour piloter la stratégie RH
- Maîtrise des coûts et des données de paie

PRÉREQUIS

- Maîtrise de la législation, du droit du travail et des conventions collectives
- Contrôles approfondis des données de paie
- Veille sociale et légale en permanence

DÉCOUVRIR

2 Solution Externalisée

AVANTAGES

- Délégation totale de la paie auprès d'un gestionnaire dédié : vous vous concentrez sur votre cœur de métier
- Une paie 100% conforme avec un accompagnement juridique
- Saisie simple et rapide des variables sur une plateforme en ligne

PRÉREQUIS

- Aucune connaissance paie
- Prestations complémentaires en option

DÉCOUVRIR

Rejoignez-nous sur

